

## **VALBEREDNINGSDIREKTIV 2021-2025**

Valberedningens väljs 2021 och har sitt mandat till och med årsmötet 2025. Direktivet ersätter tidigare beslut och riktlinjer, förutom stadgar och nationella kongressbeslut.

### **ANSVARSFÖRDELNING**

#### **VALBEREDNINGEN**

Valberedningen väljs i mandatperioder om fyra år. Valen förrättas på årsmötet kalenderåret före året ordinarie allmänna val hålls. Valberedningen består av elva ledamöter och inga ersättare, varav en ledamot är ordförande för valberedningen. Vid avsägelse förrättas fyllnadsval till valberedningen vid arbetarekommunens representantskap.

Bereder val till:

- Fastställande av valsedel till kommunfullmäktige och regionfullmäktige, första valkretsen
- Förtroendeuppdrag i nämnder, styrelser, nämndemän i tingsrätten och fullmäktiges presidium inom ramen för kommunpolitiken, samt löpande fyllnadsval av dessa.
- Styrelse för arbetarekommunen
- Ombud vid årsmöten och representantskap där arbetarekommunen är medlem eller delägare
- Ombud till partidistriktets representantskap och kongress
- Vikariat (kommunalråd eller presidiepost i nämnd eller styrelse) där planerad frånvaro från uppdraget överstiger tre månader.

Bereder nominering till:

- Valsedel till riksdagen samt rangordning av kandidaterna

#### **ARBETAREKOMMUNENS STYRELSE**

Bereder val till:

- Arbetarekommunens valberedning
- Regionuppdrag förutom regionfullmäktige

Bereder nominering till:

- Partidistriktets styrelse, distriktsrevisorer och valberedning

Nominerar till:

- Förtroendeuppdrag i organisationer där arbetarekommunen är medlem eller delägare

### **REPRESENTANTSKAPET**

Förrättar val avseende:

- Fastställande av valsedel till kommunfullmäktige och regionfullmäktige, första valkretsen
- Kommunala nämnder och styrelser, nämndemannauppdrag och fullmäktiges presidium som väljs av kommunfullmäktige, samt löpande fyllnadsval av dessa.
- Arbetarkommunens valberedning
- Vikariat (kommunalråd och/eller presidiepost i nämnd eller styrelse) där planerad frånvaro från uppdraget överstiger tre månader.
- Övriga val sker enligt stadgarnas instruktioner (Detta innefattar exempelvis styrelse för arbetarekommunen, ombud vid årsmöten och representantskap där arbetarekommunen är medlem eller delägare samt ombud till partidistriktets representantskap och kongress).

Nominerar till:

- Valsedel till riksdag samt rangordning av kandidaterna
- Regionuppdrag förutom regionfullmäktige
- Partidistriktets styrelse, distriktsrevisorer och valberedning

### **FORMALIA RÖRANDE NOMINERINGAR**

- Nomineringstider fastställs av arbetarekommunens styrelse.
- Nomineringsrätt tillkommer förening och enskild medlem i de fall där val eller nominering förrättas av representantskapet.
- Efter nomineringstidens utgång kan endast valberedningen nominera.
- Inkomna nomineringar ska på begäran göras tillgänglig för medlemmar efter det att nomineringstiden har utgått.
- Vid representantskap där val förrättas ska kvarstående nomineringar presenteras.
- Nomineringar lämnas på det sätt och i den form som beskrivs i nomineringsunderlaget.

### **VEM KAN KANDIDERA?**

För att kunna kandidera till uppdrag inom eller för partiet krävs medlemskap, betalad kanslistödsavgift och aktivt deltagande i partiaktiviteter. Vid tillfället när val sker ska

kandidatförsäkran vara inlämnad till partiets expedition. Förening eller enskild som nominerar ansvarar för att de nominerade har accepterat nomineringen och att efterfrågade personuppgifter skickas med, om inte så stryks inkommen nominering.

Som underlag bör valberedningen tillhandahålla en kortfattad uppdragsbeskrivning med information om respektive uppdrags innehåll, omfattning vad gäller möten och inläsning, vilka kvalifikationer som krävs samt vilka krav som ställs på partiarbete.

## **VALBEREDNINGENS UPPDRAG**

Valberedningen har ett ansvar för att med arbetarekommunens bästa för ögonen föreslå kandidater på ett sådant sätt att Socialdemokraterna i Linköping stärker sina politiska positioner.

## **VÄGLEDANDE PRINCIPER**

Valberedningens uppgift är att bygga ett lag där kandidaterna kompletterar varandra. Varje enskild kandidat ska kunna företräda partiet och de personliga egenskaperna är avgörande för att bli föreslagen.

För att hitta en god balans mellan kontinuitet och förnyelse ska valberedningen vid allmänna val stimulera växling mellan uppdrag. Valberedningen ska arbeta målmedvetet för att en nyrekrytering till uppdrag sker och för att partiet ska representeras av personer som speglar samhället i stort. Valberedningen ska uppnå jämn könsfördelning och att 25 procent av kandidaterna på valbar plats är under 35 år. Valberedningen ska sätta samman fungerande arbetslag med god dynamik som speglar partiets medlemmar. Valberedningen får nominera kandidater om inkomna nomineringar inte uppfyller ovanstående krav.

Huvudregeln är att man inte föreslås på valbar plats till både kommunfullmäktige och regionfullmäktige. Detsamma gäller till nämnd-/bolag- och styrelseuppdrag på respektive nivå. Valberedningen bör vid beredning väga in risken att jävssituationer uppstår mellan en kandidats olika politiska uppdrag eller mellan politiska uppdrag och yrkesrollen. Antalet uppdrag till respektive person ska begränsas för att sprida uppdrag till så många lämpliga personer som möjligt.

## **KUNSKAPINHÄMTNING OCH UTVÄRDERING**

För att kunna fullgöra uppgiften ska valberedningen inhämta kunskap om arbetarekommunens förtroendevalda samt om vilka som i framtiden kan vara aktuella för förtroendeuppdrag genom samtal med arbetarekommunens ordförande eller av styrelsen utsedd person. Valberedningen ska även ha samtal med gruppleddare under mandatperioden för att utvärdera sitt arbete.

### **DIALOG MED LEDANDE FÖRETRÄDARE**

Valberedningens arbete ska präglas av dialog med alla berörda parter samt god kunskap om hur lagarbetet i respektive grupp kan förbättras. Arbetarekommunens ordförande, eller annan av styrelsen utvald person, ska ges möjlighet att tillsammans med valberedningen diskutera utformning av valsedlar samt tillsättning av gruppledare. Beredning av val ska föregås av en ingående dialog med de som innehar, eller föreslås inneha, de yttersta ansvarspositionerna inom partiet. Det innebär att valberedningen ska ha dialog med kandidater som gruppledare inför val av gruppledare i fullmäktige, nämnder och bolag, dialog med tilltänkte gruppledare för kommunfullmäktige inför tillsättning av gruppledare för nämnder och bolag samt dialog med tilltänkta gruppledare i nämnder och bolag om sammansättning i grupperna. Vid fyllnadsval ska dialog ske med gruppledare i aktuell nämnd/styrelse.

### **KOMMUNIKATION**

För att få legitimitet för valberedningens förslag och beslut är det viktigt att tydliga motiveringar kan ges, och dessutom kommuniceras med såväl de som föreslås som de som inte föreslås. I många fall är det också viktigt att ha en dialog med kandidaten innan ett förslag läggs fram, för att ge valberedningen kompletterande information om kandidaten och försäkra sig om att denne är införstådd med vad som krävs för uppdraget.

Valberedningen ska alltid föra dialog med samtliga föreslagna till heltidsuppdrag, såväl innan som efter att man kommit fram till ett förslag. Valberedningen ska särskilt ha dialog med personer som märkbart flyttas upp eller ned på listor samt med de personer där tilltänkt placering leder till förändring i uppdrag.