

Etiskt förhållningssätt för Socialdemokraterna i Linköping

Hantering av kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier

Inom det Socialdemokratiska partiet råder nolltolerans för alla former av trakasserier som kränker någons värdighet. Alla har ett ansvar att motarbeta varje tendens till trakasserier i de sammanhang där vi verkar. I det här dokumentet beskrivs hantering och förhållningssätt till alla typer av kränkande behandling eller trakasserier oavsett art. Vid arbetarekommunstyrelsens årliga beslut av delegationsordning ska ledamot i styrelsen delegeras ansvar för hantering av frågorna som behandlas i detta dokument tillsammans med ombudsman.

Sexuella trakasserier handlar om ett kränkande uppträdande av sexuell natur. Exempel är tafsande eller annan ovälkommen beröring, ovälkomna sexuella anspelningar, gester eller kommentarer, sexualiserad jargong eller ett sexualiserat språkbruk, sexualiserade skämt, ovälkomna förslag eller krav på sexuell samvaro, pornografiska bilder.

Det är den utsatta personen som avgör om beteendet eller handlingarna är kränkande.

Om du drabbas

Var om möjligt tydlig och konfrontera personen direkt. Dokumentera det inträffade. Anteckna datum, eventuella vittnen, vad den som trakasserat gjorde och sa, omständigheterna kring händelsen samt hur du kände dig och hur du reagerade. Om du behöver stöd i detta direkt i anslutning till det inträffade kan du omgående kontakta någon i styrelsen eller på expeditionen som du känner förtroende för. Handlingar som är straffbara enligt lag ska polisanmälas.

Visselblåsarfunktion vid sexuella trakasserier

Partiet har en visselblåsarfunktion i händelse av sexuella trakasserier. Dit du kan höra av dig: metoo@socialdemokraterna.se. Det är en liten grupp direkt underställd partisekreteraren som har tillgång till inboxen och som följer de riktlinjer och rutiner vi har gällande sexuella trakasserier. Ditt namn redovisas inte utanför denna grupp utan ditt godkännande.

**Checklista i händelse av kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier**

1. Person som utsätts för eller blir vittne till eller misstänker att trakasserier förekommer uppmanas kontakta styrelsen alternativt expeditionen.
2. Ombudsman eller den av styrelsen utsedde kontaktar snarast den person som blivit utsatt för trakasserier för ett enskilt samtal. Personen erbjuds att ta med sig en stödperson vid samtalet. Vid samtalet ombeds personen som är utsatt för trakasserier att berätta så konkret som möjligt om vad som hänt.
3. Ombudsman eller den av styrelsen utsedde kontaktar den utpekade om den utsatta personen accepterar det. Samtal förs förutsättningslöst även med den anklagade. Det ska dock tydligt framgå att partiet inte tolererar kränkningar eller trakasserier av någon form.
4. Den som för samtalet bildar sig en egen uppfattning av vad som hänt. Samtal förs med ombudsman eller den av styrelsen utsedde hur ärendet fortsatt ska hanteras. Några av de frågor som är viktiga att beakta inför den fortsatta processen är; vilka tillfälliga åtgärder kan behöva vidtas under en fortsatt utredningstid som passar både den utsatte och den anklagade? Behov av stödåtgärder eller åtgärdsprogram? Hur ska information och eventuell ryktesspridning hanteras/förhindras?
5. Åtgärder vidtas. Exempel på åtgärder beroende på allvaret i händelsen: Muntlig varning eller ansöka till utslutningskommissionen vid partistyrelsen att medlemmen fråntas sitt medlemskap om händelsen har upprepats eller handlingens karaktär anbefaller detta.
6. Kontinuerlig uppföljning sker efter en och sedan efter sex månader av hur den utsatte (och i förekommande fall, den anklagade) mår. Det är också viktigt att vara vaksam över om/hur andra i gruppen kan ha påverkats och vilka åtgärder som kan behöva vidtas.