

Motion 1804 - Satsning på framtidens ledare

Socialdemokratiska partiets styrka är att vi är ett brett och inkluderande folkrörelseparti med många medlemmar. För att detta ska bestå behöver vi dock ständigt växa och både värva fler medlemmar och utveckla och utbilda de som vi redan har.

Sedan tidigare finns det en struktur för att utbilda nya medlemmar genom S1:an och S2:an, men det har visat sig vara betydligt svårare att få fram och stärka personer som vill åta sig ledaruppdrag av olika slag, vare sig det handlar om interna uppdrag inom partiorganisationen eller lokalpolitiska uppdrag. Detta är en särskilt angelägen fråga i tid då vi är i opposition och har ett behov av att belysa motståndarnas svagheter och rusta oss starka inför nästa valrörelse och framtiden.

Valberedningens arbete blir också lättare om det finns ett brett och varierat utbud av personer som signalerat att de är intresserade av tyngre uppdrag och blivit utbildade och prövade internt. Vår ambition att ha varvade listor och representativa företrädare blir svårare att upprätthålla om ledarpoolen är alltför homogen. En arbetarekommun av Linköpings storlek har ett kontinuerligt behov av ledande företrädare och borde dessutom ha resurserna för att kunna säkra en kontinuerlig tillgång.

Med utgångspunkt i ovanstående föreslår vi representantskapet besluta:

- att arbetarekommunen gör en ordentlig genomlysning och inventering av ledarbehovet inom organisationens olika delar.
- att arbetarekommunen särskilt fokuserar på att rekrytera och stärka ledare från underrepresenterade grupper.
- att arbetarekommunen organiserar särskilda utbildningsinsatser i syfte att utbilda framtidens ledare.
- att arbetarkommunen undersöker möjligheterna att skapa ett mentorsprogram där mer erfarna medlemmar och ledare kan stödja andra.

Andreas Williamsson

S-föreningen Forum har ställt sig bakom motionen 2018-11-08