
”Delade turer” inom äldreomsorgen

Undersköterska inom äldreomsorgen i Sverige är idag ett bristyrke. Det är svårt att rekrytera nya medarbetare och med tanke på ålderskurvan med fler och fler äldre som behöver vård och omsorg är det viktigt att politiken tar långsiktiga steg för att säkerställa en bra och säker vård i framtiden.

För att få fler personer att välja undersköterska inom äldreomsorgen, när man väljer gymnasieprogram eller komvuxprogram, är det viktigt att göra yrket attraktivt genom bra lön och bra arbetsmiljö.

Vårdyrken innebär mycket arbete på kvällar, helger och nätter. Det är oundvikligt. Idag arbetar man ofta varannan helg inom äldreomsorgen. Det är mindre personal på helgen och arbetspassen är långa (mellan 7-10 timmar). Det gör att personalen är extra trött efter att ha arbetat helg. Det som gör helgarbetet extra tungt är så kallade ”delade turer”. Det innebär arbete 7-12, rast mellan 12-16, sedan kvällsarbete 16-21. Dessa arbetstider tär på personalen och gör att arbete inom äldreomsorg blir oattraktivt och många undersköterskor ser sig om efter annat arbete, som innebär arbetstider utan så kallade ”delade turer”.

För att scheman ska kunna läggas utan ”delade turer” krävs ofta mer personal, vilket innebär ökad kostnad. Menar politiken allvar med löftet till kommunens invånare att ge en bra och säker vård till våra äldre multisjuka, ofta med svåra demenssjukdomar så krävs att personalen orkar med de långa och tunga helgpassen, annars blir vården inte den som patient och anhöriga kan kräva.

Sammanhängande arbetstid borde vara en självklarhet även för personal inom vård och omsorg.

För att våra äldre ska få en bra omvårdnad de sista åren i livet yrkar jag på

att scheman inom äldre vården läggs så att helgarbetet *inte* innebär att personalen arbetar några timmar på morgonen, rast flera timmar och sedan kvällsarbete samma dag.

Linköping 2018-05-31

.....
Åsa Roth