



Organisatoriskt reformprogram

Organisatoriskt reformprogram, kongress 22-24 mars 2019

Socialdemokraterna är Sveriges största politiska parti – tillika ett av världens mest framgångsrika politiska partier. Dock råder ingen tvekan om att socialdemokratin som politiskt parti och internationell rörelse står inför stora utmaningar; samtidigt som våra politiska idéer behövs mer än någonsin så är det långt ifrån givet att vi fortsätter vara ett framgångsrikt parti. Detta organisatoriska reformprogram är en ansats till att på ett ärligt sätt beskriva den verklighet i Sverige och resten av världen – full av utmaningar och möjligheter – som vi som politiskt parti har att förhålla oss till. Med detta som utgångspunkt ska vi befästa vilka idéer vi som socialdemokrater bygger vår organisation utifrån samt också peka ut ett antal prioriterade reformer för att utveckla vårt parti de kommande åren. Programmet handlar om hur vi ska stärka vår folkrörelse och utveckla vår verksamhet med mindre resurser.



Innehåll

Organisatoriskt reformprogram	1
Bakgrund (varför)	3
Verksamhetsidé (vad)	8
Organisatoriska reformer (hur)	12
Ansvarsfördelning.....	14
Frågor i remissförfarandet.....	16



Bakgrund (varför)

Vår partiorganisation är politisk

Socialdemokraternas vision är ett jämlikt samhälle där alla kan känna frihet och framtidstro. Det är en vision som grundar sig i övertygelsen att jämlika människor bäst kan förändra och förbättra samhället.

Men för att kunna göra verklighet av vår vision måste Socialdemokraterna vara en stark och närvarande folkrörelse – detta eftersom trovärdigheten för oss som parti förutsätter att vi ser samma problem som vanligt folk ser. Socialdemokraterna ska inte åka på studiebesök ut i verkligheten – utan genom våra medlemmar och vår organisation ständigt stå stadigt förankrad i densamma.

Hur vi organiserar oss som parti ska spegla vår politiska övertygelse. Vi ska vara ett brett, folkligt förankrat, internationellt solidariskt, demokratiskt folkrörelseparti. I tider där högerextremism fått allt större genomslag, det politiska klimatet hårdnar och tilltron till politikens förmåga att lösa problem vacklar är vårt parti viktigare än någonsin. Det finns många andra viktiga krafter för att vitalisera och utveckla demokratin; exempelvis folkbildning, fackföreningsrörelse, akademi, media och civila samhällets organisationer. Men i slutändan är det vår uppgift att vara den yttersta garanten för en väl fungerande demokrati som tar ansvar för att fördjupa den.

Detta organisatoriska reformprogram beskriver:

- De förändrade förutsättningar vi som parti ser.
- Vår verksamhetsidé.
- Pekar ut ett antal reformer som ska prioriteras i utvecklingen av vårt parti.

Vårt parti har förändrats

Vi är ett starkt parti, men inte ett så starkt parti som vi vill och borde vara.

Vi har medlemmar, föreningar och aktiva arbetarekommuner över hela landet.

Medlemmar i alla åldrar och med en bredd av olika erfarenheter. Samtidigt kan vi inte sticka under stol med att vi, som de flesta andra partier, tappat medlemmar under lång tid samtidigt som befolkningen har ökat. En utveckling som i förlängningen utmanar förmågan att i representationen spegla hela den bredd som finns i befolkningen. Vi har en medlemsstruktur där gruppen äldre är väl representerad, men där vi inte har varit tillräckligt bra på att rekrytera samt attrahera unga och människor mitt i livet. Över lång tid har samtidigt antalet förtroendevalda minskat.

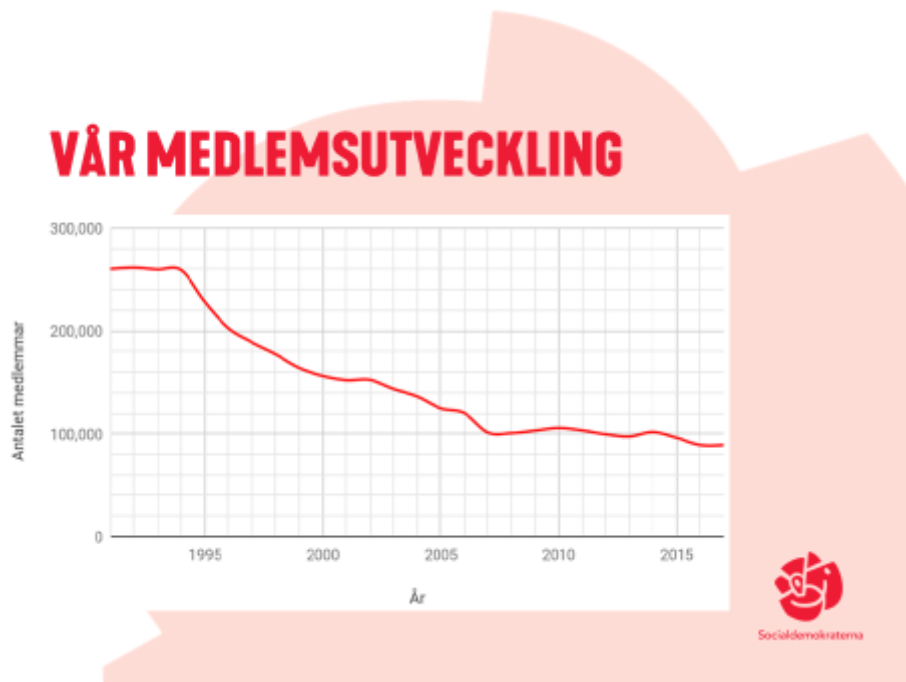


På senare år har vi blivit bättre på att värva nya medlemmar men fortfarande är det alltför få av våra sympatisörer som får frågan om att bli medlemmar. Inte minst finns det en potential i att rekrytera fler fackligt engagerade till vårt parti. I en oroligare omvärld blir internationellt engagemang en väg in i partiet då allt fler ser socialdemokratiens betydelse för försvaret av demokratiska värderingar. Mottagandet av nya medlemmar är blandat och många blir inte aktiva eller är endast medlemmar en kort tid. Detta är inte enskildheter utan det hänger ihop. För att förändra denna utveckling krävs en insikt om att vi inte kan fortsätta som vi gör nu, utan vi behöver arbeta på andra sätt.

Det finns samtidigt en utveckling där status och fokus i allt högre utsträckning har förskjutits från partiarbete och partiuppdrag till offentliga uppdrag. Det innebär att arbetet med att utveckla partiets långsiktiga arbete ibland fått stå tillbaka för att fokusera på den parlamentariska verksamheten. För att stärka kapaciteten i folkrörelsen är det därför avgörande att höja värdet på verksamhet och engagemang i partiet.

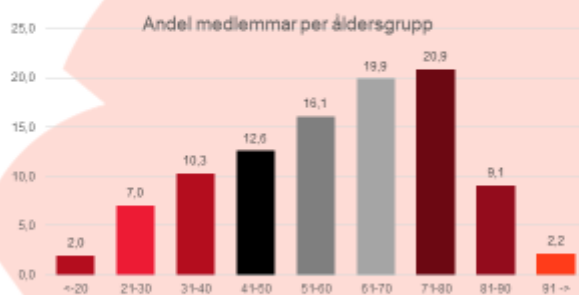
Mindre resurser

Vi har samtidigt haft en trend med vikande resurser personellt och ekonomiskt. Det kommer också att gälla de kommande åren. Det gör att vi måste använda våra resurser smartare. Vi behöver prioritera hårdare och utmana oss i hur vi kan få mer och bättre verksamhet med mindre resurser.





HUR GAMLA ÄR DOM?



Fortsatt stort ideellt engagemang i samhället men högre konkurrens om tiden

Svenskar lägger fortsatt väldigt mycket tid på ideellt arbete, men i allt mindre utsträckning hos oss. En bärande del i framväxten av den svenska modellen har varit



starka folkrörelser. Ersta Sköndals återkommande befolkningsstudier visar också att det stora och utbredda ideella engagemanget i Sverige har legat konstant de senaste decennierna. Samtidigt har kartan förändrats för var och hur det engagemanget är. Bland annat har många fler föreningar och organisationsformer tillkommit som organiserar verksamhet som tidigare kanske organiserades inom den etablerade folkrörelsen. Det handlar också om nya former för ideellt engagemang av mer tillfällig karaktär. Exempelvis har verksamhet av mer social karaktär som bedrivs inom socialdemokratien och andra folkrörelser hittat nya former och organisationer. Detta nya landskap av svenskens ideella engagemang ställer krav på oss som parti att tydliggöra vår uppgift och hur just ditt engagemang är avgörande för att vi ska kunna åstadkomma politiska resultat. För det kan uppstå en krock där vår verksamhet inte lever upp till det som motiverar till politiskt engagemang. Exempelvis handlar en stor del av vår medlemsverksamhet om att delta i vår demokratiska struktur, samtidigt som vi vet att de som går med, eller kan tänka sig att gå med, gör det i huvudsak för att påverka samhället. Det är då avgörande för vårt parti att skapa verksamhet och strukturer som tydligare kopplar engagemang och aktiviteter med att åstadkomma politiska resultat.

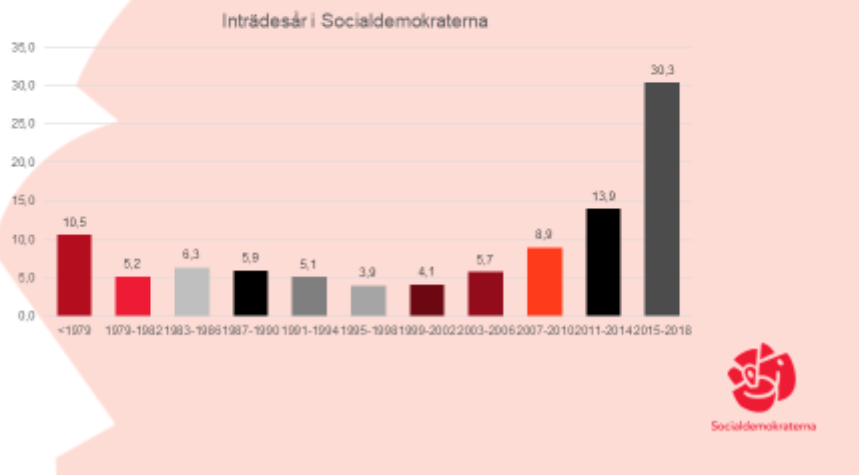
Omvärlden förändras och med det människors förväntningar

När omvärlden förändras så skiftar också de förväntningar vi människor har. Tage Erlander beskrev det träffande som ”de stigande förväntningarnas missnöje”. Exempelvis har digitaliseringen av mycket service och ärendehantering inneburit en explosionsartad ökad tillgänglighet och snabbhet. Ärenden som du tidigare hanterade på kontor med snäva öppettider har flyttat in i mobilen med obegränsade öppettider. Det leder i sin tur till ökade förväntningar och missnöje om inte denna digitala service hela tiden blir enklare, snabbare och mer tillgänglig. När dessa ökade förväntningar växer i samhället så ställer det också krav på vår partiorganisation. Strukturer som bygger på fysiska lokaler, vissa tider, traditionella informationskanaler, interna hierarkier och geografi utmanas av dessa förväntningar. Det är avgörande att vi har en organisation med hög tillgänglighet och att tiden från tanke till handling blir kortare. Det är också ett sätt att öka möjligheten att snabbt ta tillvara på medlemmars olika kompetenser. Om vi inte matchar denna utveckling riskerar människor bli besvikna på medlemskapet och/eller partiet – och därför vända i dörren.

Det är särskilt viktigt när vi har ett större inflöde av helt nya medlemmar. Närmare en tredjedel av våra medlemmar har blivit medlemmar senaste fyra åren.



NÄR GICK DE MED?



Nytt politiskt landskap ställer nya krav

Som politiskt parti agerar vi inte i ett vakuum utan i ett politiskt landskap. Det är ett landskap som har förändrats och som ställer nya krav på vårt parti. Sociala medier har utmanat det traditionella medielandskapet och öppnat upp för nya aktörer att sprida nyheter som är tesdrivna och många gånger sprider falsk information och direkta myter. Sociala medier har också förändrat det politiska samtalet till att ha en hårdare ton och ökat kraven på direkt kommunikation. De högerextrema vindar som blåst har använt detta för få stort genomslag för sin retorik. Och samtidigt som högerextremismen varit på frammarsch har politiska processer många gånger blivit mer komplexa då fler frågor påverkas av juridik och internationella samarbeten. Detta nya snabbare, hårdare, mer fragmentiserade och mer komplexa politiska landskap kräver mer av en partiorganisation. Att nå ut genom traditionell media och mobilisera vart fjärde år i valrörelsen är inte tillräckligt för att få genomslag.

Framtidspartiet och handslag

Partikongressen 2015 antog ett ”Handslag för ett framtidsparti” som var en del i förnyelsearbetet ”Framtidspartiet”. Det har varit betydelsefulla processer för arbetet med vår partikultur, hur vi uppfattar oss själva och hur vi involverar hela vår partiorganisation i ett utvecklingsarbete. Avsikten med detta reformprogram är att ta nästa steg i det arbetet.



Verksamhetsidé (vad)

Vårt uppdrag

Socialdemokratin i Sverige är en folkrörelse med demokratin som grundfundament. Partiets politiska vision för samhällets utveckling förutsätter nära kontakt med medlemmar och väljare. Partiet ska därför vara en aktiv, modern folkrörelse med förankring i människornas vardag. Uppdraget för socialdemokraterna kan sammanfattas i tre ben:

- **Påverka och förändra.** Vårt yttersta uppdrag är att utifrån våra socialdemokratiska idéer påverka och förändra samhället. Det gör vi genom vårt dubbla uppdrag. Vi gör det genom att påverka beslut i de parlamentariska rummen och vi gör det genom folkrörelsearbete och andra typer av opinionsbildning för våra idéer och värderingar. Vi har också ett demokratiuppdrag – ett uppdrag som är större än vårt eget parti och innebär att vi tar på oss uppgiften att som folkrörelse skapa ett samhälle byggt på tillit och demokratiska ideal.
- **Engagera och aktivera.** Vi ska samla och aktivera socialdemokrater för att få genomslag för våra idéer. Det finns ett egenvärde i att vara många och att bestå av en folklig bredd som väl återspeglar vårt samhälles befolkningssammansättning. För att göra det krävs att vi ständigt samtalar med människor och öppnar upp vår organisation. Det gör också att vi som parti går i takt med vår samtid. Vår kraft att skapa det samhälle vi vill ha styrs av hur många vi samlar i vårt parti.
- **Utbilda och utveckla.** Vi ska med hjälp av folkbildningens ideal släppa loss den kraft som finns hos våra medlemmar. Genom att de får möjlighet att växa och utvecklas politiskt så stärks socialdemokratin som politisk kraft. Genom studier, utbildning och internationella erfarenhetsutbyten utvecklar vi oss som parti och folkrörelse. Därför har vi som uppdrag att skola våra medlemmar och ge ledare möjlighet att växa i sitt ledarskap.

Våra organisatoriska värderingar

De politiska värderingar som vi vill ska präglade samhället i stort ska också präglade oss som organisation. Som parti har vi höga förväntningar på vår partiverksamhet och



särskilt våra ledare. Som socialdemokratiska ledare agerar vi utifrån våra värderingar och vi bekämpar orättvisor var än vi ser dem. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar vara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Det innebär att vi som organisation ska vara inkluderande, jämställd, öppen för nya människor och att vi hela tiden ser laget före jaget.

Vår lokala verksamhet

Utifrån partiets tre organisatoriska uppdrag bedriver Socialdemokraterna en bredd av verksamhet. Grunden för en folkrörelse är aktiva medlemmar och lokal verksamhet. Det är i den lokala, breda och medlemsbaserade verksamheten som den stora samhällsförändringen börjar. Med insikten att människor i huvudsak går med i vårt parti för att påverka samhället i en viss riktning ska vi utforma och utveckla den lokala verksamheten. Därför är den lokala och medlemsnära verksamheten i fokus.

Den prioriterade lokala verksamheten är:

- **Samtalskampanj.** En kärnverksamhet för ett parti är att hela tiden vara i dialog med vanligt folk - att ha örat mot marken. Därför ska vi bedriva en ständigt pågående samtalskampanj för att lyssna, förankra, förklara och opinionsbilda. Att organisera fler för våra idéer är en grundbult i folkrörelsearbetet oavsett om det är på arbetsplatsen, i grannskapet eller i det egna nätverket. Därför ska också huvudregeln vara att all vår verksamhet är öppen för alla som delar våra värderingar, även om de inte är medlemmar än. Vi bjuder aktivt in de som är nyfikna på partiet att prova för att se om Socialdemokraterna kan vara något för dem.
- **Politikutveckling.** Politiken är grunden för allt och den ska ständigt utvecklas. Lokalt handlar det om att få fördjupad kunskap om nya områden och föra ideologiska samtal, och om att samarbeta med fackföreningsrörelsen och övriga civilsamhället. I vår verksamhet hittar vi former för såväl debatt som sätt att hantera målkonflikter och prioriteringar.
- **Studier och bildning.** Olika former av folkbildande insatser är ett väldigt viktigt sätt att stärka såväl den enskilde medlemmen som vårt parti. Seminarium, föreläsningar, studiecirkel och andra former av studier är en viktig bas i vår organisation.
- **Medlemsvärvning och medlemsvård.** Att rekrytera, välkomna och föra dialog med medlemmar är en förutsättning för ett brett förankrat parti. Och även om de flesta inte går med av sociala skäl så är det en viktig dimension för att stanna kvar eller engagera sig mer. Därför är det också viktigt att



prioritera social verksamhet som bygger gemenskap. Fest som fika har en naturlig plats i vår politiska verksamhet.

Slutsats och organisatoriska mål

Vi behöver ta nästa steg i att utveckla vårt parti. Vår historia kan vara vårt försprång om vi lär av den och inte låter nostalgi stå i vägen för att förnya våra arbetssätt. Människor med socialdemokratiska värderingar ska vilja engagera sig hos oss för att tillsammans med andra åstadkomma politiska resultat. Det är för många som inte gör det i dag och vi måste utmana oss i hur vi arbetar för att fler ska göra det. Utifrån denna bakgrundsbeskrivning har vi som parti dragit ett antal slutsatser som också ligger som grund för organisatoriska mål för kommande åren.

Slutsatser i *kursivt* och mål i **fetstil**.

1. *Vi behöver nå fler människor, särskilt yngre och människor i arbetslivet behöver bli fler i medlemsleden.*
 - a. **Vi ska värva minst 10 000 nya medlemmar varje år, vi ska vara fler än 100 000 medlemmar och 20% färre medlemmar ska lämna vårt parti varje år.**
2. *För att öka förtroendet för politiken måste vi nå fler människor, öppna upp oss, samtala med fler människor och diskutera mer politik.*
 - a. **200 000 väljarsamtal de år det inte är val. .**
3. *Vi ska använda kraften i digitaliseringen för att använda våra resurser smartare, möta nya förväntningar och öka värdet i medlemskapet.*
 - a. **Fler medlemmar ska få utlopp för sitt medlemskap och stöd i sitt engagemang genom digitala plattformar.**
 - b. Vårt folkrörelsearbete utvecklas, vitaliseras och underlättas med hjälp av digitala plattformar
4. *Vi ska bedriva bättre och mer attraktiv politisk folkrörelseverksamhet. Vi ska därför bli bättre på att utveckla bra verksamhetsmetoder som är stöd för lokal organisationen och ökar förmågan att genomföra lokalt folkrörelsearbete.*
 - a. **Vi ska öka antalet folkrörelseaktiviteter betydligt**
 - b. **Alla medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning inom 6 månader och alla med förtroendeuppdrag ska erbjudas ledarskapsutbildning.**
5. *Status ska förskjutas från den parlamentariska verksamheten till partiverksamheten, tid från idé till aktivitet ska kortas och fler utanför styrelserummen behöver få ansvar.*



- a. Betydligt fler medlemmar med ideella uppdrag i partiet och partiuppdragen uppvärderas**
6. *Det finns en otrolig outnyttjad kraft i det facklig-politiska samarbetet på kort och lång sikt*
 - a. Fler facklig-politiska aktiviteter**
 - b. Det ska finnas fackliga ledare i alla arbetarekommuner**



Organisatoriska reformer (hur)

Utifrån våra organisatoriska slutsatser och organisatoriska målsättningar pekar vi här ut ett antal organisatoriska reformer. Vi har mindre resurser och måste därför arbeta smartare. Detta är ett sätt att prioritera utvecklingsarbetet de kommande åren. Dessa insatser ska bidra till att vi når våra organisatoriska mål.

Fler ideella uppdrag och ledare

Våra ledare är en förutsättning för att utveckla vårt parti och därför ska ledarskapet uppvärderas. För att åstadkomma mer och bättre verksamhet samtidigt som resurserna minskar så behöver fler frivilliga få ansvar och uppdrag för att utveckla verksamheten. I spåren av de sociala rörelser som vi sett sedan framväxten av sociala medier har det blivit tydligt att de som haft förmåga att organisera sig, och inte bara mobiliserar till enskilda tillfällen, blivit de som åstadkommit bestående förändring. Vi ska därför utveckla fler ideella uppdrag och forum att vara socialdemokratiska ledare för som inte är direkt kopplade till formella förtroendeuppdrag.

Detta kan exempelvis innebära:

- Ge uppdrag till enskild medlem att ansvara för en ny verksamhet, korta tiden från ny medlem med idé till handling.
- Hitta former där medlemmar tar ledarträja för förändring i sitt lokalsamhälle.
- Fler personliga mentorskapsprogram.
- Införa roll som medlemsansvarig i varje arbetarekommun/S-förening som säkerställer rutiner för att välkomna nya medlemmar i partiet – från intresserad till den första medlemsutbildningen.

Gemensam verksamhetsplanering

För att få mer och ökad kvalitet i den lokala verksamheten planerar och utvecklar vi verksamheten gemensamt. Vi har goda erfarenheter av nationell studieplan med tydligt ledarskap och koncept som sedan används lokalt och regionalt.

Genom att i god tid ta fram årshjul för lokal verksamhet över en mandatperiods olika faser och fylla den med tydligare färdiga koncept, ges förutsättningar att annan lokal verksamhet också kan utvecklas. På så sätt ska fler kunna fokusera på att genomföra bra verksamhet med fler deltagare.

Detta kan exempelvis innebära:

- Gemensamt årshjul/-program för aktiviteter i lokal verksamhet som tas fram av partistyrelse tillsammans med partiorganisation.



- Verksamhetskonferens med samtliga arbetarekommuner en gång om året för att planera kommande års verksamhet och informera om kommande års mallplanering.
- För alla aktiviteter i planeringen levereras underlag och material som sedan kan användas direkt eller justeras utifrån lokala förutsättningar. Riksdags-, SKL- och kyrkomötesgruppen används t ex som resurser att hålla i olika temamöten.
- Utforma färdiga upplägg för verksamhet med färdiga mallar, som kan testas, utvärderas och utvecklas.
- Införandet av en roll i arbetarekommunen som är ansvarig för verksamhetsprogrammet.
- Utveckla former för att systematiskt stärka det facklig-politiska arbetet.
- Hitta former för hur nationella rådslag och politikutveckling kan bli en del av denna verksamhetsplan som har god framförhållning.

Digitalisera vårt parti

Stora delar av samhället har digitaliserats och vi som politiskt parti har väldigt få digitala verktyg vi kan erbjuda medlemmar som vill åstadkomma politisk förändring. Detta behöver kraftigt förändras. Rätt gjort kan digitalisering innebära en ekonomisk besparing så mer resurser kan gå till verksamhet. Därför behöver vi göra en genomlysning och se hur vi genom digitalisering kan öka medlemskapets värde radikalt samtidigt som vi skapar strukturer som är kostnadseffektiva.

Detta kan exempelvis innebära:

- En väg in för alla nya medlemmar som vill få kontakt med vårt parti.
- Digitala verktyg för att medlemmen direkt ska kunna studera, organisera samtalskampanj och diskutera politik. Exempelvis lära sig mer om en sakfråga som det inte finns underlag för där man bor.
- Verktyg för att snabbare och enklare organisera dörrknackning och andra kampanjaktiviteter.
- En digitaliseringskommission som gör genomlysning av våra processer idag.
- Skapa en digital resa för medlemmar som gör att du kan ha ett utvecklande medlemskap och ta nästa steg i ditt engagemang digitalt.

Permanent samtalskampanjen

Det nya politiska landskapet innebär att samtalskampanj blir ett allt viktigare verktyg. Vi vet också från forskning att samtal mellan människor är den effektivaste politiska metoden för att få människor att gå och rösta och få fler sympatisörer. Därför ska vi utveckla den samtalskampanj som vi bygger upp i valrörelser till att bli ett mer systematiskt och än mer kvalitativt arbete med aktiviteter som pågår hela tiden. Detta



för att stärka vår förmåga att bedriva långsiktig opinionsbildning och forma den politiska dagordningen. Det handlar också om att utveckla formerna för hur vi organiserar vår verksamhet. Genom samtalskampanj rekryterar vi också nya medlemmar utanför den krets som själv söker sig till vårt parti.

Detta kan exempelvis innebära

- Starten av en kampanjakademi.
- Införandet av organisation för samtalskampanj ledd av frivilliga exempelvis ”teamledare”.
- Utvecklingen av ett antal olika tydliga koncept för olika sorters samtalskampanj. T ex för att lyssna och utveckla politik, kampanj i sakfråga och mobilisera till valurnorna.
- Utveckla och testa nya former av organisering för att få fler att delta i samtalskampanj.
- Att som huvudprincip ha all verksamhet öppen för alla som delar våra värderingar.

Uppgradera den facklig-politiska samverkan

En kraftfull och välfungerande facklig-politisk samverkan är en viktig framgångsfaktor för socialdemokratien i Sverige. En stor del av socialdemokratiens reformer och bärande idéer är hämtade från människors arbetsliv. Hela idén att samla kunskap och kraft utifrån arbetslivet är en starkt bidragande orsak till socialdemokratiens framgångar. Vikten av facklig verksamhet är tydlig för medlemmar i fackförbunden men fler behöver engagera sig också politiskt för att påverka i samhället i övrigt. Det finns en stor potential bland medlemmar och förtroendevalda inom fackföreningsrörelsen som är folkrörelseskolade och politiskt engagerade. Därför ska vi uppgradera och tydliggöra det facklig-politiska arbetet.

Detta kan exempelvis innebära:

- Gemensamma utbildningar och studier på såväl lokal som regional och nationell nivå.
- Utveckla fackliga utskottens uppgift.
- Utveckla former för gemensam politikutveckling på alla nivåer.
- Riktad medlemsrekrytering mot fackliga förtroendevalda.

Ansvarsfördelning



Partistyreelse

Partistyrelsen ansvarar för att koordinera gemensam planering, ta fram koncept för verksamhet och utveckling av digitala system som stödjer verksamhet och medlemmar. Partistyrelsen har ett särskilt ansvar för metodutveckling och strategi.

Partidistrikt

Partidistriktet ansvarar för att stötta och följa upp arbetarekommuners verksamhet och ta ansvar för att koordinera gemensam planering regionalt och nationellt.

Arbetarekommun och förening

Den socialdemokratiska föreningen och arbetarekommunen ansvarar för att välkomna nya medlemmar och genomföra kvalitativ verksamhet.

Ledare

Alla socialdemokrater med politiska förtroendeuppdrag har också ett särskilt ansvar för att utveckla partiorganisationen. Detta genom att agera som ett föredöme, prioritera att utveckla och stödja den lokala verksamheten och ta ansvar för att vår organisationskultur präglas av demokrati och jämlikhet.

Arbetarrörelsen

Socialdemokraterna är del av en bred och stor arbetarrörelse. När socialdemokratin har varit som starkast har arbetarrörelsens bredd använts. Från fackförening till bildningsförbund, från Unga Örnar till Hyresgästföreningen så har vi tillsammans verkat för att åstadkomma ett bättre samhälle. Socialdemokraterna har också fem sidosorganisationer i form av SSU, S-studenter, S-kvinnor, HBT-s och Socialdemokrater för tro och solidaritet. De har alla på sina områden avgörande betydelse för om partiet ska nå de organisatoriska mål och ambitioner som befasts i detta dokument. Vi ska därför utveckla arbetssätt att på ett bättre sätt både dra nytta av varandra och samla styrkan i hela arbetarrörelsen. De ska också delta i implementerings- och uppföljningsarbetet av programmet.

Uppföljning och implementering

Detta program gäller för hela det socialdemokratiska partiet. Samtliga organisatoriska nivåer har ansvar för implementering av detta program. En uppföljning ska ske på ordinarie partikongress 2021.



Frågor i remissförfarandet

1. Utifrån detta organisatoriska handlingsprogram, vilka åtaganden bör arbetarekommun, distrikt respektive partistyrelse ansvara för? Hur ser vi till att gå från ord till handling?
2. Vi kommer som organisation att ha mindre resurser, men samtidigt högre ambitioner för verksamheten. Vilken verksamhet är viktigast? Finns det något vi borde sluta göra eller göra mindre av? Finns det andra saker som vi kan göra på ett smartare sätt rent resursmässigt?
3. Vilka är de största hindren för att vi ska uppnå uppsatta mål?